

**Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики
«Краснолучский колледж технологии строительства и прикладного искусства»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в ГБОУ СПО ЛНР «ККТСПИ»**

г. Красный Луч

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о противодействии коррупции является базовым документом ГБОУ СПО ЛНР «ККТСПИ» (далее - Колледж), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства.

1.2. Положением о противодействии коррупции в Колледже устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.3 Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Колледже, включают:

- 1) определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Колледжа;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Колледжа;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Колледжа направлена на реализацию данных мер.

2. Термины, определения, обозначения и сокращения

2.1 Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность уполномоченных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент- любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Колледжа) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Колледжа) и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа, работником (представителем) которого он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. Обозначения и сокращения:

ГБОУ СПО ЛНР «ККТСПИ» (Колледж, государственное бюджетное образовательное учреждение Луганской Народной Республики «Краснолучский колледж технологии строительства и прикладного искусства»);

3. Основные принципы противодействия коррупции в Колледже

Система мер противодействия коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации и Конституции Луганской Народной Республики и иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу.

3.2. Принцип личного примера руководства Колледжа. Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию мер по противодействию коррупции.

3.5. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в колледже антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций и на других лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию положения о противодействии коррупции

5.1.В Колледже ответственными за противодействие коррупции, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов являются директор, заместитель директора по УВР, руководители структурных подразделений.

5.2.Задачи, функции и полномочия ответственных в сфере противодействия коррупции определены их должностными инструкциями. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками колледжа;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

5.3.Для координации деятельности по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и ее проявлений создана Комиссия по противодействию коррупции.

5.4.Комиссия по противодействию коррупции является совещательным органом, которая осуществляет комплекс мероприятий:

- вносит предложения на рассмотрение по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции;
- участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- участвует в организации антикоррупционной пропаганды;
- оказывает содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорным и правоохранным органам при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6.Общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1.Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Колледжа.

6.2.Общими обязанностями работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, комиссию по противодействию коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, комиссию по противодействию коррупции, лицо, руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3.Как общие, так и специальные обязанности, включаются в трудовой договор с работником Колледжа (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7.Установление перечня реализуемых колледжем антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1.План мероприятий по противодействию коррупции и реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

7.2.План мероприятий о противодействии коррупции входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений

Направление	Мероприятие
1) Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерения	-приказ о создании комиссии по противодействию коррупции; -разработка плана мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в ГБОУ СПО ЛНР «ККТСПИ»; -памятки по предупреждению и противодействию коррупции; -положение о комиссии по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СПО ЛНР «ККТСПИ»

2) Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений; - введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; -введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от санкций; -проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Колледжа, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
3)Обучение и информирование работников	- ознакомление работников с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - организация консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4)Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Колледжа требованиям антикоррупционной политики Колледжа	-осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; - осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
5)Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	-проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; -подготовка и размещение на официальном сайте колледжа отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8.Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках противодействия коррупции

8.1 Антикоррупционные механизмы в рамках противодействия коррупции включают в себя:

-проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики;

-усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Колледжа по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса;

-анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже. Подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции;

-анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер направленных на предупреждение подобных фактов.

9.Антикоррупционное образование и пропаганда как меры противодействия коррупции.

Профилактика коррупции.

9.1.Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры организуется изучение правовых и морально-этических вопросов, вопросов соблюдения требований этического кодекса педагогических работников.

9.2.Организация антикоррупционного образования студентов осуществляется руководителями учебных групп, и преподавателями. В рамках учебных дисциплин проводится изучение исторического опыта противодействия коррупции, поиск путей и решения проблем.

9.3.Организация и проведение антикоррупционного образования для сотрудников осуществляется Комиссией по противодействию коррупции в виде обучающих семинаров.

9.4. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитание у студентов гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

10. Ответственность работников

10.1.Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.